¡Saber Hacer... para Ser UTSOE!

REEYE07-K

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO EN LA PRÁCTICA CLÍNICA / ESTADÍA

El objetivo de este cuestionario es el de conocer el desempeño y desarrollo del proyecto de estadía/práctica. Le agradecemos sus respuestas para valorar los siguientes tres aspectos. La información solicitada tiene fines estadísticos y se mantendrá su confidencialidad.

NOMBRE DE LA EMPRESA:											
DEPARTAMENTO:				FECHA DE INIC	0:	1	1	FECHA DE TÉRMINO: / /			
NOMBRE DE ESTUDIANTE				<u> </u>							
CARRERA:								GRUPO:	GE	N.:	
NOMBRE DEL PROYECTO	:								<u></u>		
NOMBRE DEL DIRECTOR	ES)	DE R	EPO	RTE DE ESTADÍA:							
NOMBRE DEL CODIRECTO	OR(E	S) D	E RE	PORTE DE ESTADÍA:							
Instrucciones: Calificación m	axim	na de	5 y n	nínima de 1.							
ASPECTOS A EVALUAR RELACIONADOS AL ESTUDIANTE		EMA	A	SEMANA					SEMANA		
		10	15	ASPECTOS A EVALUAR RELACIONADOS AL PROYECTO		10	15	ASPECTOS A EVALUAR RELACIONADOS AL DIRECTOR(ES) DEL REPORTE DE ESTADÍA		10	15
Puntualidad y Asistencia				8 ¿El proyecto avanza conforme a lo planificado en el cronograma de actividades?				13 El tiempo de seguimiento que está dedicando el Director(es) de Reporte de estadía al Proyecto es			
2 Aplicación de conocimientos en la solución de problemas				9 ¿El proyecto está cumpliendo con los objetivos planeados?				14 La retroalimentación entre Director(es) de Reporte de estadía y Codirector (es) de Reporte de estadía			
3 Desarrollo de habilidades, en la práctica				10 ¿El proyecto es de utilidad a la empresa?							
4 Cumplimiento e iniciativa en el trabajo asignado				11 ¿El proyecto se terminó al 100%? (Contestar en la semana 15 o término del proyecto)							
5 Capacidad de comunicación oral y escrita				12 ¿El proyecto cumplió con los objetivos planeados? (Contestar en la semana 15 o término de proyecto)							
6 Cumplimiento de las normas y políticas internas											
7 Facilidad para el trabajo											
en equipo											
¿Qué conocimientos cons	sider	a qu	e el	estudiante(es) deben reafirmar e	n la	Univ	ersio	dad que sea de interés para l	a em	npres	a?



FECHA DE

EVALUACIÓN

Universidad Tecnológica del Suroeste de Guanajuato

ACTIVIDAD(ES) REALIZADA(S) EN LA

EMPRESA

¡Saber Hacer... para Ser UTSOE!

% DE

AVANCE

REEYE07-K

Página 1 de 2

FIRMA DEL CODIRECTOR(ES) DE REPORTE DE

ESTADÍA*

	SERVACIONES NERALES							
CAL	JSA BAJA							
		del proyecto y s del director de re	eguimiento eporte de estadía					
					~			
			CONTROL DE CA	AMBIOS DE	DISENO			
	CAMBIO P	ROPUESTO	DESCRIPCIÓI	N	FECHA	FIRMA DEL		A DEL
	CAMBIO P	ROPUESTO		N		CODIRECTOR(ES)	DIRECT	TOR(ES)
	CAMBIO P	ROPUESTO	DESCRIPCIÓI	N			DIRECT DE RE	
	CAMBIO P	ROPUESTO	DESCRIPCIÓI	N		CODIRECTOR(ES) DE REPORTE DE	DIRECT DE RE	TOR(ES) PORTE
	CAMBIO P	ROPUESTO	DESCRIPCIÓI	N		CODIRECTOR(ES) DE REPORTE DE	DIRECT DE RE	TOR(ES) PORTE
	CAMBIO P	ROPUESTO	DESCRIPCIÓI	N		CODIRECTOR(ES) DE REPORTE DE	DIRECT DE RE	TOR(ES) PORTE
	CAMBIO P	ROPUESTO	DESCRIPCIÓI	N		CODIRECTOR(ES) DE REPORTE DE	DIRECT DE RE	TOR(ES) PORTE
	CAMBIO P	ROPUESTO	DESCRIPCIÓI	N		CODIRECTOR(ES) DE REPORTE DE	DIRECT DE RE	TOR(ES) PORTE
	CAMBIO P	ROPUESTO	DESCRIPCIÓI	N		CODIRECTOR(ES) DE REPORTE DE	DIRECT DE RE	TOR(ES) PORTE
	CAMBIO P	ROPUESTO	DESCRIPCIÓI	N		CODIRECTOR(ES) DE REPORTE DE	DIRECT DE RE	TOR(ES) PORTE
	CAMBIO P	ROPUESTO	DESCRIPCIÓI	N		CODIRECTOR(ES) DE REPORTE DE	DIRECT DE RE	TOR(ES) PORTE
	CAMBIO P	ROPUESTO	DESCRIPCIÓI	N		CODIRECTOR(ES) DE REPORTE DE	DIRECT DE RE	TOR(ES) PORTE
¿CC			DESCRIPCIÓN DEL IMPACTO	N O	FECHA	CODIRECTOR(ES) DE REPORTE DE ESTADÍA	DIRECT DE RE DE ES	TOR(ES) PORTE
¿C			DESCRIPCIÓI	N O	FECHA	CODIRECTOR(ES) DE REPORTE DE ESTADÍA	DIRECT DE RE DE ES	TOR(ES) PORTE
¿C			DESCRIPCIÓN DEL IMPACTO	N O	FECHA	CODIRECTOR(ES) DE REPORTE DE ESTADÍA	DIRECT DE RE DE ES	TOR(ES) PORTE
¿C			DESCRIPCIÓN DEL IMPACTO	N O	FECHA	CODIRECTOR(ES) DE REPORTE DE ESTADÍA	DIRECT DE RE DE ES	TOR(ES) PORTE
¿C		la formación del	DESCRIPCIÓN DEL IMPACTO	cuada para c	cubrir los mand	codirector(es) DE REPORTE DE ESTADÍA los medios de la em	DIRECT DE RE DE ES	TOR(ES) PORTE

Nota: imprimir por ambas caras.

Página 2 de 2